

# Dispositif de formation PREPA REBOND



**EN ROUTE**  
**VERS L'EMPLOI**

Le Département vous accompagne

## Objectif de Parcours

**EXPERIMENTER**

## PDI

Orientation n°2 : construire les parcours autour de 3 leviers :  
insertion professionnelle, formation, accompagnement social

Chantier n°7 : mettre en place les outils du parcours

Objectifs 2-13 : co-construire et cofinancer des actions d'insertion et de  
formation

Le Département a affirmé sa volonté d'orienter la politique d'insertion vers l'accès à l'emploi, en mobilisant davantage la formation pour les bénéficiaires du RSA et les jeunes, afin de faciliter leur retour à un emploi durable. Par ailleurs, la Région des Pays de la Loire a mis en œuvre en 2017, une nouvelle offre de formation pour répondre aux besoins en qualification de l'ensemble des publics relevant de sa compétence, tout en assurant aux acteurs économiques ligériens les compétences dont ils ont besoin pour développer leur activité.

Au regard de leurs compétences respectives, les deux collectivités se sont engagées, par la signature d'une convention, à mener une réflexion commune pour co construire et cofinancer le dispositif PRÉPA REBOND, offre de formation spécifique pour les publics éloignés de l'emploi.

## Présentation

Ce dispositif a pour objet de développer des actions de formation destinées à des publics éloignés de l'emploi et mobilisés pour s'engager sur un parcours d'insertion professionnelle. Ces actions qui reposent sur un accompagnement renforcé, intègrent à la fois l'apprentissage de compétences clés et d'un savoir être en situation professionnelle, ainsi que l'acquisition de compétences techniques afin de développer l'employabilité.

Des secteurs d'activité en tension offrant des emplois ont été identifiés pour mettre en place des actions de formation répondant aux besoins des entreprises et des publics. Il a été défini que ces actions viseraient l'acquisition des compétences requises pour occuper ces emplois en tension, par une formation technique relativement courte.

## ACTIONS DE FORMATION PREPA REBOND PROGRAMMEES EN 2017/2018

<b>Formation aux métiers d'agent hôtelier ou d'ouvrier de maintenance en hôtellerie de plein air</b>	Saumurois
<b>Formation aux métiers d'aide à domicile</b>	Angers
<b>Formation Agent de bio nettoyage</b>	Angers
<b>Formations aux métiers de l'agriculture</b>	Saumurois Les Mauges
<b>Formation aux métiers d'agent de service propreté</b>	Choletais
<b>Formation aux métiers de la logistique</b>	Angers

### Réalisation

Pour 3 des 7 actions prédéfinies sur la période 2017-2018, une analyse approfondie a été menée courant 2017 pour confirmer ces projets. Des rencontres ont eu lieu avec des partenaires économiques, des fédérations, des employeurs potentiels ainsi que les prescripteurs, pour confirmer l'opportunité de la mise en place de ces actions de formation. Un appel à projet a ensuite été lancé fin 2017 pour chacune de ces actions, pour faire le choix d'un prestataire.

Ces 3 actions de formation réalisées à ce jour, ont permis aux stagiaires d'acquérir de nouvelles compétences, par le biais de périodes de stage en structure d'accueil et par l'utilisation de plateaux techniques. Ils ont également pu accéder à la validation d'une ou plusieurs certifications professionnelles partielles, plébiscitées par les employeurs.

Suite à ces actions, les stagiaires ont pu confirmer un projet professionnel et entamer de réelles démarches de recherche d'emploi, forts de leur nouvelle expérience et de leur certification professionnelle. Les stagiaires déclarent avoir repris confiance en eux, avoir acquis un vocabulaire et une attitude professionnels.

### ACTION DE FORMATION AUX METIERS D'AGENT HOTELIER OU D'OUVRIER DE MAINTENANCE EN HOTELLERIE DE PLEIN AIR :

Le CFP Le Verger à Gennes a dispensé cette action de formation du 05 mars au 1<sup>er</sup> juin 2018. Le groupe était composé de 12 stagiaires :

- 6 hommes et 6 femmes,
- 7 personnes allocataires du RSA et 5 jeunes 18-25 ans.

7 des 8 stagiaires présents à l'épreuve de certification du CCP1 du Titre Pro "agent polyvalent hôtellerie", ont reçu un avis favorable du jury, dans l'attente de la validation officielle de la DIRECCTE. Tous les stagiaires ont obtenu la validation de l'habilitation électrique BS ainsi que de la formation Sauveteur Secouriste du Travail.

5 des 8 stagiaires présents en fin de formation ont signé un contrat de travail au sein de complexes hôteliers pour la période estivale voire plus ; les 3 autres stagiaires sont en recherche d'emploi.

7 stagiaires souhaitent à moyen ou long terme, finaliser le Titre Pro "Agent d'hôtellerie", en validant le 2<sup>nd</sup> CCP « Mettre en place et assurer le suivi du petit déjeuner d'un établissement hôtelier ou para-hôtelier ».

4 abandons ont eu lieu en cours de formation, dont 1 pour raison médicale.

#### **ACTION DE FORMATION AGENT DE BIO NETTOYAGE :**

Cette action a été dispensée par Tremplin Travail à Angers en lien avec le Centre de formation des professionnels de santé du CHU d'Angers, du 09 avril au 15 juin 2018. 12 stagiaires ont suivi l'action :

- 1 homme et 11 femmes,
- 5 personnes allocataires du RSA, 5 jeunes 18-25 ans et 2 personnes résidant en QPV.

Une attestation de compétences et d'assiduité a été délivrée par le Centre de Formation des Professionnels de Santé du CHU aux 12 stagiaires et une attestation Agent de Propreté niveau 2 a été obtenue par 6 des 11 stagiaires. La validation de la formation Gestes aux premiers secours a été délivrée à tous les stagiaires.

10 stagiaires ont signé un contrat de travail pour la période estivale, voire plus, dont 4 au CHU et 6 en EHPAD. Les 2 autres sont en recherche d'emploi dont 1 sur Paris suite à un déménagement.

#### **ACTION DE FORMATION AUX METIERS D'AIDE A DOMICILE :**

La CCI d'Angers a dispensé cette action du 03 avril au 29 juin 2018. Le groupe était composé de 10 stagiaires :

- 10 femmes,
- 7 personnes allocataires du RSA et 3 jeunes 18-25 ans.

1 abandon pour raison médicale est à noter.

5 des 9 stagiaires ont obtenu la validation des 2 CCP prévus (CCP 1 et CCP 2 du titre professionnel « assistante de vie aux familles ») et 3 autres stagiaires ont validé 1 des 2 CCP. 6 des 9 stagiaires ont été recrutés par des structures d'aide à domicile pour des remplacements d'été pouvant être prolongés, voire en CDI. 3 autres stagiaires sont en démarche d'emploi ou de formation en lien avec la CCI.

7 des stagiaires souhaitent à moyen ou long terme, finaliser le Titre Pro "assistant de vie aux familles" en préparant le 3<sup>ème</sup> CCP du titre.

## Article du magazine Maine-et-Loire N°50 juillet /août 2018 – Prépa Rebond Hôtellerie

### Hôtellerie, une formation porteuse d'emplois

Depuis quelques semaines, Juliette travaille comme femme de chambre dans un hôtel à Saumur. Cet emploi, elle le doit à la formation aux métiers de l'hôtellerie qu'elle a suivie au [CFP Le Verger](#), à Gennes.

Durant quatre mois, l'organisme a accueilli et accompagné une douzaine de stagiaires, bénéficiaires du RSA ou jeunes de 18-25 ans peu ou pas qualifiés, en vue d'acquiescer une certification professionnelle et d'intégrer un emploi stable. Cofinancée avec la Région, cette formation, alternant cours théoriques et mise en situation professionnelle, a été initiée par le Département en vue de répondre aux besoins des hôteliers dans le Saumurois, qui font face à une pénurie de main-d'œuvre. Secteur économique dynamique, le tourisme représente près de 13 000 emplois en Anjou.



### Extraits de l'article de Ouest France du 26/06/2018 – Prépa Rebond Bio Nettoyage

Les stagiaires de l'action de formation d'agent de bio nettoyage, tirent un bilan positif de l'action. Un des stagiaires explique vouloir « *se sentir utile* » dans sa vie professionnelle. « *En tant qu'agent de bio-nettoyage, on fait vraiment partie de la chaîne de soins. Nous sommes même les premiers* ». Une autre stagiaire déclare : « *Vous pouvez être soigné par les plus grands médecins du monde, si vous n'êtes pas dans un environnement sain, ça ne fonctionne pas !* ».

## Perspectives

Courant 2018, le Département a poursuivi la mise en œuvre des 4 actions de formation restantes programmées. Au regard des résultats positifs de ces premières actions du dispositif PREPA REBOND, le Département a décidé de lancer une nouvelle programmation 2019/2020, avec la reconduction d'actions passées mais aussi la mise en place d'actions nouvelles au regard des opportunités économiques sur les différents territoires du département.